

Profilo aziendale

La società DIBA Electronics Srl è un'azienda che da oltre 6 anni è specializzata in attività di acquisizione e rivendita componenti elettronici attivi, passivi ed elettromeccanici.

La Direzione della Società mantiene un Sistema di Gestione Ambientale certificato, conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015.

Fanno proprio il rispetto delle leggi ambientali vigenti a tutti i livelli amministrativi ed in tutti i settori produttivi, orientato al continuo miglioramento delle prestazioni ambientali

Mission

DIBA srl è un'azienda con oltre 15 anni di esperienza nel settore della commercializzazione di componenti elettronici e una consolidata professionalità, DIBA Srl possiede un portafoglio clienti di prestigio in tutto il mondo.

È in continua crescita ed espansione sul mercato dei componenti elettronici per l'industria in qualità di distributore indipendente.

Obiettivo della società è quella di essere riconosciuta come una realtà in grado di garantire ai propri clienti delle prestazioni affidabili ed eccellenti, nel rispetto della tutela ambientale e della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori. La competenza e la cortesia nel seguire i propri clienti, la capacità di personalizzare il servizio in base alle singole esigenze, uniti ad un ottimo rapporto qualità – prezzo sono i punti di forza di DIBA ELECTRONICS Srl.

Impegni Direzione

L'impegno della Direzione in materia ambientale è quello di minimizzare ogni significativo impatto ambientale attraverso la protezione dell'ambiente circostante.

In tutte le attività aziendali viene analizzato e valutato l'impatto verso l'ambiente circostante con l'obiettivo di promuovere in modo attivo strategie di conservazione/preservazione dello stesso

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità e sull'ambiente attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti. Inoltre, si impegna a:

- promuovere la Conoscenza Organizzativa, tramite il coinvolgimento dei collaboratori nel processo di valutazione dei rischi e proposizione delle azioni di mitigazione, in particolare sensibilizzandoli sulla relativa influenza che ognuno può esercitare nello svolgimento delle proprie mansioni: impegno della Direzione sarà creare le condizioni affinché ciascuna risorsa possa essere propositiva nella costante segnalazione dei problemi, nella collaborazione per la loro risoluzione, nell'impegno nella ricerca del miglioramento e nella attenzione alla prevenzione, anche attraverso lo sviluppo del "Risk Based Thinking";
- disporre risorse e mezzi adeguati al raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento continuo, in modo da mettere il personale nelle condizioni di svolgere al meglio il proprio lavoro e accrescere le performance ambientali e di salute e sicurezza;
- condurre tutte le attività dell'azienda nel rispetto dell'assetto regolatorio nazionale e comunitario, garantendo una totale collaborazione con tutti gli stakeholder interessati e collaborando con le Autorità nazionali incaricate di vigilare sulla corretta applicazione delle normative in oggetto;
- mantenere e potenziare un fitto ed efficace sistema di comunicazione interna ed esterna attraverso canali dedicati affinché non si rilevino situazioni sottoposte a facili interpretazioni. La comunicazione all'esterno permette di costruire la percezione della qualità del servizio e a creare un canale permanente di ascolto e di verifica del livello di soddisfazione del cliente.

Obiettivi

Obiettivi strategici e specifici Piani di Miglioramento definiti annualmente prevedono di:

- prevenire, mitigare o gestire i rischi connessi alle attività;
- garantire il rispetto di quanto definito dal D.Lgs 81/08 e s.m.i per la sicurezza e salute dei lavoratori;
- soddisfare i fabbisogni espliciti e impliciti dei clienti;
- implementare e migliorare con continuità il Sistema di Gestione Integrato, in conformità allo standard UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001;
- assicurare il rispetto dei requisiti qualitativi, temporali, economici della propria offerta di prodotti e servizi in conformità alla normativa cogente, tenendo nella più alta considerazione le istanze di tutti gli Stakeholders, ed attuando logiche di prevenzione delle non conformità;
- prevedere metodi di misurazione delle prestazioni e dei processi del Sistema di Gestione Integrato attraverso la definizione di indicatori di monitoraggio e definendo un sistema di obiettivi quantificati e misurabili;
- garantire un adeguato livello di formazione ed informazione di tutto il personale, in un'ottica di incremento della consapevolezza del ruolo e delle responsabilità assunte.
- comunicare a tutti i livelli la presente Politica Integrata;

Scopo e campo di applicazione

"Commercializzazione di componenti elettronici"

Strategie & Parole chiave

Garanzia di qualità e rispetto ambientale

DIBA si impegna ad utilizzare prodotti certificati e sempre più ecocompatibili.

Responsabilità reciproca e tutela dell'interesse collettivo

La Società si impegna ad attua i principi di responsabilità sociale estendendo il sistema di qualifica e valutazione alla dichiarazione formale di adesione, da parte degli stessi, ai principi della responsabilità sociale.

Tutela dei dipendenti

La Direzione si impegna a mettere in primo piano il valore umano nel pieno rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori.

L'azienda assicura alle lavoratrici ed ai lavoratori che ne facciano richiesta una flessibilità dell'orario di lavoro, cercando di venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti. Inoltre, per le lavoratrici madri, viene riconosciuto l'orario part time a richiesta, reversibile.

Sede legale e operativa

Via Valera, 6 – 20044 Arese (MI)
T. +39 02 99246521
F. +39 02 45508472
info@diba-srl.com
<https://diba-srl.com/>